# 採用活動に関する方針

当社は、求職者の皆さまが安心して転職活動を行うことのできる環境を整備し、公正な採用活動を行うため、本方針を定めています。

皆さまは、当社の事業を将来ともに担っていただく可能性のある方であり、その適性と能力が正当に評価されるべき立場にあります。当社は、皆さまに対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他一切のハラスメントを容認しません。本方針に反する行為が確認された場合には、社内規則に基づき厳正に対処します。

## 面談等に関するルール

当社の社員が皆さまと面談等を行う際は、次のルールに従います。

### 場所

・面接は、本社、支社または事業所の会議室で行います。

・面接以外の面談は、本社、支社または事業所の会議室、就職情報サイト等が主催するイベントの会場等で行います。当社社員からの紹介による応募（リファラルリクルーティング）の場合は、社外の飲食店・カフェで行うことがあります。この場合、飲酒を伴うことはありません。

・面談等をオンラインで実施する場合は、会社が指定する WEB 会議システムを使用します。

### 時間

・面接は、原則として平日 9 時から 21 時までの間に行います。ただし、在職中の方にもご参加いただけるよう、時間は皆さまのご都合に合わせて調整いたします。

・面接時間は、1 回あたり原則として 1 時間以内です。

### 連絡

・皆さまへのご連絡は、採用管理システム、会社のメールアドレス、会社貸与の携帯電話または郵送で行います。

・当社社員から皆さまに対して、個人の携帯電話、メールアドレス、LINE、X、Instagram 等の SNS を用いた、個人的なご連絡は行いません。

### 飲食

・採用活動において、飲酒を伴う会食は行いません。

・社員が個人的に皆さまを飲食にお誘いすることはありません。

## ハラスメントの防止について

当社では、皆さまに対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他一切のハラスメント行為、および皆さまの人権を侵害するような行為を厳しく禁止しております。当社では、採用活動に関与する社員に対し、ハラスメント防止に関する研修・教育を実施しております。

万が一、当社の社員を名乗る者から、上記のルールに反する対応やハラスメント・人権侵害行為を受けた場合は、応じる必要はありません。下記のハラスメント相談窓口までご連絡ください。

## ハラスメント相談窓口

採用活動に関して当社社員から不適切な言動を受けた場合は、下記までご相談ください。

＜ハラスメント相談窓口＞

メールアドレス：harassment@nsd.co.jp

ご相談が選考結果に影響することは一切ありません。ご相談者の同意なく、当事者やその所属部門等に連絡することもありません。ご相談者のプライバシーは保護されますので、安心してご相談ください。